



Finanziato dall'Unione Europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RISERVA E SOSTENIBILITÀ

Scuola Secondaria di 1° Grado "E. Fieramosca" Barletta

Circolare n. 85

Barletta, 01.03.2025

A tutto il personale

SEDE

OGGETTO: Ferie del personale

La Costituzione italiana all'art. 36 sancisce il diritto irrinunciabile alle ferie: "il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunciarvi".

Giova ricordare che la determinazione del periodo di godimento è riconducibile principalmente alle previsioni contenute negli artt. 13 e 19 del CCNL del 29.11.2007 non modificati sotto tale aspetto dal nuovo CCNL.

Esse devono essere richieste dal personale docente e ATA al dirigente scolastico. La finalità della fruizione del periodo di ferie è quella di consentire il recupero delle energie psicofisiche, la tutela della salute e lo sviluppo della personalità del lavoratore.

In relazione ai docenti le ferie possono essere fruite nei periodi di luglio ed agosto oppure in quelli di sospensione delle lezioni (p.e. vacanza natalizie, pasquali, e nel periodo compreso tra la fine delle attività didattiche e il 30 giugno).

Per tutti i docenti (a tempo indeterminato o determinato, con contratto fino al 31 agosto, supplenti brevi o con contratto al 30/6) ai fini di una eventuale monetizzazione delle ferie residue si prendono in considerazione i casi in cui il mancato godimento delle ferie sia avvenuto legittimamente per esigenze di servizio o in tutti i casi in cui non è imputabile o riconducibile al dipendente (cfr. art. 38 del vigente CCNL Scuola e Dichiarazione congiunta n. 2).

Tanto premesso si invita tutto il personale docente, a tempo determinato e indeterminato, a programmare e a richiedere a questa dirigenza le ferie, maturate e maturande, **in tempo utile alla loro fruizione** (ad esempio il personale a t.i. potrebbe effettuare tale richiesta a ridosso del mese

Fieramosca: Una scuola da vivere per imparare a vivere

Via Zanardelli, 3 - 76121
Btmm07800a@istruzione.it

Codice meccanografico: BTMM07800A

Tel./Fax. 0883-349454
Btmm07800a@pec.istruzione.it



di luglio e comunque a seguito di circolare dello scrivente) durante i periodi di sospensione delle lezioni o anche nel periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il termine del loro contratto e/o del corrente anno scolastico.

Eccezione rivestono i giorni relativi agli scrutini o quelli per cui sono previsti gli esami di Stato. Per i docenti con contratto al 30 giugno i colloqui degli esami saranno programmati tenendo in opportuna considerazione la loro istanza.

Anche per il personale ATA con contratto a tempo indeterminato o con contratto fino al 30/06 o al 31/8 ai fini dei periodi in cui è consentita la fruizione delle ferie le nuove norme non introducono alcuna novità rispetto a quanto stabilito dal CCNL 29.11.2007.

Per una eventuale monetizzazione delle ferie residue si prendono in considerazione i casi in cui il mancato godimento delle ferie sia avvenuto legittimamente per esigenze di servizio o in tutti i casi in cui non è imputabile o riconducibile al dipendente.

Il personale ATA assunto a tempo indeterminato ha diritto a un periodo di ferie retribuito da usufruire anche in diversi periodi dell'anno e in particolare ha diritto alla fruizione di almeno 15 giorni consecutivi nei mesi di luglio e agosto.

Anche tale personale è invitato a programmare e a richiedere a questa dirigenza le ferie, maturate e maturande, in tempo utile alla loro fruizione.

Tanto premesso, si comunica che la mancata presentazione della istanza volontaria da parte di tutto il personale, presentata in tempo utile alla fruizione del diritto di cui trattasi, comporta la perdita del diritto alle ferie stesse e all'indennità sostitutiva delle ferie non fruito.



Il Dirigente Scolastico
Francesco Saverio Meschino
firmato a mezzo stampa ex art. 3 D. Lgs. 69/83